



**ついに会社が決断！**

## 整理解雇問題解決に向けた 具体的交渉が開始される！

2018.5.14 LCC 新会社設立と労務方針変更に関する説明 報告

5月14日にLCC新会社設立に関する説明の場が開かれました。その場において、人財本部長から、整理解雇問題の解決へ向けた具体的な交渉を開始する旨の意向が示されました。

**小田人財本部長**

「もともと運航乗務員が今でも枯渇している。運航乗務員の確保が大きな課題。その状況下で、特別早期退職者、希望退職者、被整理解雇者を、この会社の採用の対象とします。」

「運航乗務員に限らず全ての職種で、JALグループ内への退職者の再就職を禁止していたが、その禁止措置を撤廃します。」

**組合**

「新会社設立の手続きの中で、整理解雇問題の解決を進めていくということで良いですか？」

**小田人財本部長**

「これまでの労務方針を変更し、踏み出したということです。」

**組合**

「具体的な話し合いが必要になります。」

**人財戦略部**

「話し合いの場を設定します。事務的に連絡します。」

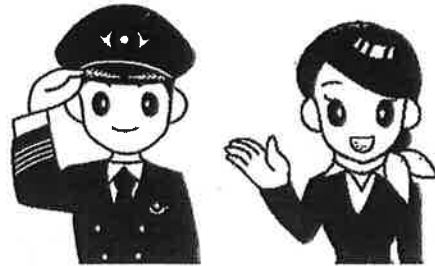
**現時点では、会社の方針変更が示された  
のみで、具体的な内容は示されていません。**

**今後、諸条件に関して交渉を行っていきます！**

# 【朗報】解雇問題が 解決に向けて動き出した！

5月14日 LCC新会社設立と労務方針変更に関する説明で  
会社の意向が示されました

2010年の整理解雇問題が  
解決に向け  
大きな一歩を踏み出した！



小田人財本部長発言抜粋

- 運航乗務員は世界的にも人財が枯渇しています。会社としては、(2010年の)特別早期退職者、希望退職者、それから整理解雇の方たちも採用の対象にすることに致しました。
- グループ関連会社への再就職禁止を撤廃し、全職種採用可とします。

CCU) 解雇問題解決に向けた対応と考えて良いですか？

- 会社はこれまでの方針を変更しました。そのように捉えていただいて構いません。

**解雇問題の解決交渉がこれから始まります。  
具体的な内容はまだ示されていません。  
裏面は、乗員速報です！**