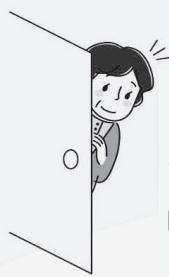


在職中しっかり積み立て! 退職後は安心の毎日を!!



全国港湾ねんきん共済

新団体年金共済

将来の生活費が
どのくらい必要か不安

病気やけがに
しっかり備えたい

家族に介護の経済的な負担を
できるだけかけたくない

万一の場合、
残された家族の
保障が必要

将来への不安は人それぞれ…

**家族構成・ライフプランなどにあわせて保障設計
できる新団体年金共済で備えませんか?**

新団体年金共済は、積み立てた掛金を年金で受け取るプランと、受け取り時に医療保障・介護保障・生命保障・年金での受け取りの中から選択できるプランがあります。

共済や保険などの私的保障の充実がキーポイント。



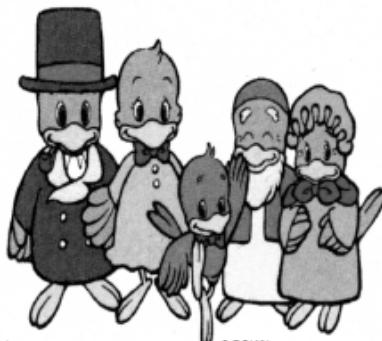
会員の皆様限定のお得なローンの案内です。

カードローン・・・3.875%~

住宅ローン・・・0.725%~

車のローン・・・2.4%~

詳細・申込は労金へ



今号は前号に統いて、
団体交渉の内容、不労
働行為の支配、介入です。

〔団体交渉事項〕：団
体交渉事項は、労働条件
だけでなく「経営・生産
・人事」に関する事項で
あっても、労働者の身分
や労働条件等にかかる
限りの対象となります。
組合員の解雇や配転、
懲戒等の個別問題につい
ても、非組合員の問題で
あっても内容によっては
対象事項になります。

〔団体交渉人員・時
間〕：団体交渉の人員や
時間は、「社会通念」を
逸脱しない限り制限はあ
りません。使用者が、交
渉人員数や必要時間の制
限などを「団交拒否」の
理由することはあべ
べで、これらは団体交
渉を就業間に賃金カット無し
で決めるべきことです。

また、団体交渉を拒
むことは常識で、こ
れを理由に団体交渉を拒
むことはできません
さらに、同一企業内で
複数組合の場合において
の少數組合であっても
「団体交渉権の保障」
においては同等であり、
別的扱いは不労働行
為になります。

勞動組合法講座

7

~不当勞動行為(下)~

す。そういう労働協約があつても拘束されることはありません。

なお、「経費の援助」からは、①労働時間中に賃金を失うことなく労使協議・交渉すること、②福利厚生資金などの寄附、③最小限の組合事務所の供与は除かれるとしています。

○労働委員会申し立てに対する解雇、不利益扱いの禁止（第四号）：労働委員会に不当労働行為違反の申し立てをしたことや再審査の申し立てをしたことで、労働委員会の調査や審問に証拠を提示したり、発言をしたことによって解雇や不利益な取り扱いをすることは禁止さ

れています。

労働委員会は、使用者に不当労働行為の差し止めや謝罪文の交付（ボストン・ノーティス）や謝罪文の掲示）など多様な命令を発することができます。

労働委員会の命令が確定した場合や命令が争われて裁判で確定した場合は、使用者は過料や禁錮、罰金を受けることになります。次号は、争議行為の民事負担（第八条）、他の内容です。

藤木インスペクター日誌

～オーナーとの交渉～

六月の下旬ごろ、全国港湾に中国名と思われる名前で一通のメールが受信されていました。

見てみると写真のようなものが張り付けてあり「自分はベトナム人で中国オフナーナーの船に乗っていて三月で雇用契約が終わってたけど三ヶ月分未払いのままで船していくまでも未払いなのでなんとかしてほしい」と言う内容でした。

実際、このように下船した後で給料の支払いをオーナーに求めて非常に難しいことが多いので「あなたが望むなら、要求だけはし

てみるけど非常に難しいと思います」と返事をしたところ「ありがとうございます！あなたが支援に感謝します」と返

事が返ってきたので心の中では（ほとんど無理だと言っているだろ！）と思っていました。

とりあえず自分は、オーナーの電話番号とかメールアドレスを聞き、「彼の未払い賃金を払わなければあなたたの船が、日本のどこの港に入港しようが、PSCを呼ぶことになります」と言うような内容でメールを送り様子を見ることにしました。

そこで、夕刻前に今度はFAXで送信しました。すると一時間もしないうちにベトナム人（本人）か



向かって右がキムさん