

2021年2月17日
全国港湾20発第58号
港運同盟発21-第3号

一般社団法人 日本港運協会
会長 久保昌三 殿

全国港湾労働組合連合会
中央執行委員長 柏木公廣

全日本港湾運輸労働組合同盟
会長 日吉正博

2021年度労働条件及び産別協定の改定に関する要求書

一昨年来、地球的規模で拡大するコロナ禍の収束が見通せない中であって、港湾労働者は物流を継続的に支えることを社会的にも要請され、危険・不安と背中合わせでの就労を余儀なくされています。一方で、人員不足の常態化によって、長時間・過密労働が続いています。したがって、港湾労働者が安心して働き続けることのできる労働環境の整備は、港湾運送の持続的発展という港湾労使の社会的使命にとっても必須の課題であり、これまで以上に急を要しています。

以上の立場から、21年度労働条件および産別協定の改定について下記の通り要求します。

記

1. 港湾労使が共同して取り組む諸課題の推進について

- (1) プロジェクトチーム(仮称)を設置して、労使共同による認可料金制度の復活、並びに、適正料金収受のための具体的取り組みを推進すること。
- (2) 政府の石炭火力発電「非効率」施設の削減政策に対し、港湾運送事業の業域、港湾労働者の職域・雇用を確保する施策の確立を労使共同で取り組むことを確認し、関係行政への対策をはじめ、具体的な取り組みを推進すること。

2. 新型コロナウイルスなど感染性の疫病への措置について

- (1) 感染予防・安全な職場・荷役作業環境確保のために、政府の施策(国港経第21号/20年7月1日付等)の活用を含めあらゆる措置の実行を徹底すること。
- (2) 「感染症(新型コロナウイルス等)に関する確認書(20年6月30日付)」にもとづき次の課題を具体化した「感染症に係る産別休業制度(仮称)」を創設すること。
 - ① 倦怠感・発熱など感染が疑われる症状がある場合、或は、罹患した場合は、直ちに健康診断と治療を受けることができ、通院・加療のための休業と賃金補

償(標準報酬月額の日割)を行うこと。

- ② 感染拡大により作業体制が整わない場合を想定し、上記(1)国交省要請にある労働力確保の施策も活用して、常に、作業体制・業務遂行体制を整えておくよう準備しておくこと。
 - ③ 罹患した労働者への不利益・差別的取り扱いは断じて行わないこと。
 - ④ その他、想定し得る事態又は、不測の事態に対し、機敏に対策を講じ、そのための労使協議体制を日常的に整えておくこと。
 - ⑤ 日港協加盟各店社は、上記(1)及び(2)-①～④を実施する企業内制度を創設し実行すること。
- (3) 港湾労働者の安全を確保し、事業の継続を図るために、国土交通省、厚生労働省、内閣官房(ワクチン接種担当)など関係行政などに対し、次の措置について労使共同での取り組みを進めること。
- ① すべての港湾労働者に対し、適宜PCR検査を行い、安全環境を整えること。その費用は、国庫負担とすること。
 - ② 新型コロナワクチン接種について、感染防護服、ワクチン接種準備諸物資の輸送(移送)だけでなく、国民経済と国民生活に不可欠な物流を担う港湾労働者を医療従事者と同様。同位のエッセンシャルワーカーと位置づけ、ワクチンの優先的接種を行うこと。

3. 産別制度賃金、及び、個別賃金引上げについて

(1) 産別制度賃金引上げと協定の改定について

- ① 17年度の産別最低賃金として、17春闘時に個別労使で合意した168,920円を協定化すること。
 - ② 21年度の産別最低賃金について、190,035円(日額：8,260円、時間給1,180円)に引き上げること。
 - ③ あるべき賃金を、別表(20春闘要求と同水準)の通り改定すること。
 - ④ 基準賃金を、全港・全職種適用とし、40歳368,900円に改定すること。
 - ⑤ 検数・検定労働者の標準者賃金を267,200円に改定し、これに到達すること。なお、この賃金は基準内賃金として適用し、その定義は、検数・検定小委員会での合意内容とすること。
- (2) 上記(1)-⑤の改定に加え、検数・検定労働者の標準者賃金協定(2010年(平成22年)12月16日付)を下記の通り改定すること。
- ① 同協定1-(1)適用する労働者を「年齢35歳で、海事検査人養成協議会等で検数人・鑑定人・検量人の有資格者(予定を含む)と認定され、国土交通省に届け出ているものとする」と改定すること。「勤続17年・扶養家族3名(配偶者、子2名)の高卒者」を削除する。
 - ② 同協定1-(2)適用する使用者に、「株式会社シンケン」を加えるよう改定すること。
- (3) 各加盟組合の基準内賃金の引き上げ要求に誠意をもって回答すること。

4. 雇用確保と要員増について

- (1) コロナ禍に乗じて、或は、AI化・荷役機器の遠隔操作化など港湾「合理化」導入に対して、人員削減を行わないことを確約すること。
- (2) 日港協として「人員確保キャンペーン」をはじめ、産業政策としての人員確保策を具体化すること。また、日港協加盟各店社・個別事業者にあっては、人員不足解消の具体策を講じ過重・過密、長時間労働の解消を進めること。

5. 産別協定の全港・全職種適用と産別協定集の編纂について

- (1) 既存の産別協定を全港・全職種に(特定の港・職種に限定した協定を除く)適用すること。
- (2) 2013年以降の産別協定(確認書・議事録確認などすべての労使協定)を既存の産別協定集に統合させ、新たな産別協定集として編纂すること。また、編纂年次を明確にし、今後は計画的に編纂を続けること。

6. 労使継続諸課題について

以下の労使継続課題について、21春闘要求提出後も専門委員会等の産別労使協議機関、個別労使協議において継続協議を行い、合意に至ったものを21春闘協定に繰り入れること。

- (1) 港湾運送事業における検査事業の労働秩序維持など、指定事業体の存在意義を再確認し、関係労使間の協議を促進することで、指定事業体の再生等の目的への達成を図ること。
- (2) 中央労使安全専門委員会としての諸課題について
 - ① 産別労災補償制度について協議を行い、その確立を図ること。
 - ② 放射線量検査に携わった労働者の健康診断のための産別制度を創設し、健康診断を実施すること。
- (3) 関連職種の産別協定履行のための支援について、引き続き必要な対策を講じること。そのために、日港協として必要な指導性を発揮すること。
- (4) 週休二日制並びに65歳定年制の実施について、未到達の企業・職種にあっては労使協議を促進しその到達を図ること。そのために、日港協として必要な指導性を発揮すること。なお、週休二日制の課題は、20年度において履行されておかねばならない課題であり、当該労使間において誠実に交渉し、実現を図ること。
- (5) 東京オリンピック・パラリンピック、大阪万博の開催に伴う港湾物流と港湾労働への負の影響を除去するために、中央・地区において事前の協議を行い、万全の体制をつくること。

以上

<添付> 21春闘要求書別添/21年度あるべき賃金

別表 21春闘 産別あるべき賃金要求表

現行 21春闘要求
産別最低賃金: 164,000/168,920 168,920/190,035

| 年齢 | 現行あるべき賃金 | | | 21春闘 あるべき賃金要求 | | |
|----|----------|---------|---------|---------------|---------|---------|
| | 基本給 | その他手当 | 基準内賃金 | 改訂基本給 | その他手当 | 改訂基準内 |
| 18 | 159,200 | 25,000 | 184,200 | 168,800 | 25,000 | 193,800 |
| 19 | 161,600 | 32,000 | 193,600 | 171,300 | 32,000 | 203,300 |
| 20 | 164,000 | 39,000 | 203,000 | 173,900 | 39,000 | 212,900 |
| 21 | 166,500 | 41,000 | 207,500 | 176,500 | 41,000 | 217,500 |
| 22 | 169,000 | 43,000 | 212,000 | 179,200 | 43,000 | 222,200 |
| 23 | 171,400 | 45,000 | 216,400 | 181,700 | 45,000 | 226,700 |
| 24 | 173,900 | 47,000 | 220,900 | 184,400 | 47,000 | 231,400 |
| 25 | 176,600 | 49,000 | 225,600 | 187,200 | 49,000 | 236,200 |
| 26 | 178,900 | 51,000 | 229,900 | 189,700 | 51,000 | 240,700 |
| 27 | 181,300 | 53,000 | 234,300 | 192,200 | 53,000 | 245,200 |
| 28 | 184,100 | 55,000 | 239,100 | 195,200 | 55,000 | 250,200 |
| 29 | 186,400 | 57,000 | 243,400 | 197,600 | 57,000 | 254,600 |
| 30 | 188,900 | 68,000 | 256,900 | 200,300 | 68,000 | 268,300 |
| 31 | 192,300 | 72,000 | 264,300 | 203,900 | 72,000 | 275,900 |
| 32 | 195,800 | 76,000 | 271,800 | 207,600 | 76,000 | 283,600 |
| 33 | 199,300 | 80,000 | 279,300 | 211,300 | 80,000 | 291,300 |
| 34 | 202,900 | 84,000 | 286,900 | 215,100 | 84,000 | 299,100 |
| 35 | 206,400 | 95,000 | 301,400 | 218,800 | 95,000 | 313,800 |
| 36 | 209,900 | 100,000 | 309,900 | 222,500 | 100,000 | 322,500 |
| 37 | 213,400 | 105,000 | 318,400 | 226,300 | 105,000 | 331,300 |
| 38 | 216,900 | 110,000 | 326,900 | 230,000 | 110,000 | 340,000 |
| 39 | 220,400 | 115,000 | 335,400 | 233,700 | 115,000 | 348,700 |
| 40 | 223,900 | 130,000 | 353,900 | 237,400 | 130,000 | 368,900 |
| 41 | 227,400 | 135,000 | 362,400 | 241,100 | 135,000 | 376,100 |
| 42 | 230,800 | 140,000 | 370,800 | 244,700 | 140,000 | 384,700 |
| 43 | 234,400 | 145,000 | 379,400 | 248,500 | 145,000 | 393,500 |
| 44 | 237,900 | 150,000 | 387,900 | 252,200 | 150,000 | 402,200 |
| 45 | 241,400 | 165,000 | 406,400 | 255,900 | 165,000 | 420,900 |
| 46 | 243,900 | 170,000 | 413,900 | 258,600 | 170,000 | 428,600 |
| 47 | 246,400 | 175,000 | 421,400 | 261,200 | 175,000 | 436,200 |
| 48 | 248,900 | 180,000 | 428,900 | 263,900 | 180,000 | 443,900 |
| 49 | 251,300 | 185,000 | 436,300 | 266,400 | 185,000 | 451,400 |
| 50 | 253,900 | 200,000 | 453,900 | 269,200 | 200,000 | 469,200 |
| 51 | 256,200 | 202,000 | 458,200 | 271,600 | 202,000 | 473,600 |
| 52 | 258,700 | 204,000 | 462,700 | 274,300 | 204,000 | 478,300 |
| 53 | 261,300 | 206,000 | 467,300 | 277,000 | 206,000 | 483,000 |
| 54 | 263,700 | 208,000 | 471,700 | 279,600 | 208,000 | 487,600 |
| 55 | 266,200 | 210,000 | 476,200 | 282,200 | 210,000 | 492,200 |
| 56 | 266,200 | 210,000 | 476,200 | 282,200 | 210,000 | 492,200 |
| 57 | 266,200 | 210,000 | 476,200 | 282,200 | 210,000 | 492,200 |
| 58 | 266,200 | 210,000 | 476,200 | 282,200 | 210,000 | 492,200 |
| 59 | 266,200 | 210,000 | 476,200 | 282,200 | 210,000 | 492,200 |
| 60 | 266,200 | 210,000 | 476,200 | 282,200 | 210,000 | 492,200 |
| 61 | | | | 282,200 | 210,000 | 492,200 |
| 62 | | | | 282,200 | 210,000 | 492,200 |
| 63 | | | | 282,200 | 210,000 | 492,200 |
| 64 | | | | 282,200 | 210,000 | 492,200 |
| 65 | | | | 282,200 | 210,000 | 492,200 |